

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

- ANNO 2022 -

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

VISTO l'articolo 52, comma 1-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165

VISTO l'articolo 14 del CCNL 22 novembre 2022 il quale prevede la l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;

VISTO l'articolo 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

VISTO quanto previsto dal contratto decentrato integrativo 2022 (d'ora innanzi, per brevità CDI) – parte economica sottoscritto in via definitiva in data 30.12.2022;

VISTO il verbale della delegazione trattante del 18.04.2023 (prot. n. 2061 del 02.05.2023) che precisa con il quale si è provveduto a integrare i criteri di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree indicati all'articolo 8 del CDI – parte giuridica, sottoscritto in data 24.09.2018;

VISTO l'articolo 23 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativo alla selettività delle progressioni economiche in riferimento alle risorse disponibili, ad una quota limitata di personale, allo sviluppo delle competenze professionali ed risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche all'interno della medesima categoria con decorrenza 01.01.2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Vagli Sotto appartenenti alla categoria C.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione posso partecipare tutti i dipendenti assunti a tempo indeterminato in forza al Comune di Vagli Sotto, appartenenti alla categoria C, in possesso, alla data del 01.01.2022, del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica di godimento pari a 24 mesi.

2. MODALITA' DI SELEZIONE

Ai sensi dell'articolo 8, comma 2, del CDI, l'attribuzione delle progressioni avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria di merito, realizzata a seguito della valutazione degli aventi diritto effettuata alla stregua dei criteri di seguito indicati.

La predetta valutazione sarà svolta da una apposita commissione nominata alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, così come previsto dall'articolo 9 del vigente CDI.

I criteri di valutazione cui dovrà attenersi la commissione, sono i seguenti:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; massimo 45 punti su 100;

2. esperienza professionale, intesa quella maturata nel medesimo profilo ed equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa amministrazione del comparto autonomie locali nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; massimo 40 punti su 100;

3. formazione e aggiornamento culturale e professionale; massimo 15 punti su 100.”

Le progressioni economiche saranno attribuite ai dipendenti che conseguiranno nella scheda di valutazione il punteggio più alto all'interno della categoria.

In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria giuridica (compresi i rapporti a tempo determinato) al netto degli interventi sospensivi della carriera e comunque, in caso di rapporti part-time rapportati a percentuale del rapporto di lavoro. Da ultimo sarà data precedenza al dipendente più anziano di età.

3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'ufficio tramite consegna diretta o a mezzo pec entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 03.07.2023

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, sanzionabile ai sensi dell'articolo 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

- a) nome, cognome, luogo e data di nascita e codice fiscale;
- b) categoria e posizione economica di appartenenza;
- c) di aver maturato alla data del 01.01.2022 almeno 24 mesi di anzianità in forza al Comune di Vagli Sotto;
- d) di aver maturato alla data del 01.01.2022 almeno 24 mesi di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza;

Eventuali documenti cartacei che il candidato intenda allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa, allegati alla stessa (in formato digitale se inviata tramite pec) ed esibiti a richiesta dell'amministrazione comunale.

5. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI

La graduatoria di merito e ogni comunicazione inerente la presente soluzione saranno rese mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Vagli Sotto, "Amministrazione Trasparente", "bandi di gara e concorso". Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Nei confronti della valutazione il dipendente potrà fare opposizione per scritto, entro e non oltre 5 giorni dalla pubblicazione della predetta graduatoria di merito.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica, ed in conformità alle disposizioni del Reg. UE 679/2016.

7. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto previsto nel vigente Contratto decentrato.

Vagli Sotto, 13.06.2023

Il Responsabile dell'Area Personale

